


СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования
Администрации Новоуральского
городского округа

И.П. Лобова

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора MAOY «Лицей № 56»


О.Е. Южакова
Приказ от 09.10.2020 № 185к

**План мероприятий («дорожная карта»)
внедрения целевой модели наставничества в MAOY «Лицей № 56»**

№ п/п	Мероприятие	сроки	Ответственный
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества Результат: определены необходимые ресурсы (кадровые, методические, материально-техническая база и т.д.) и возможные источники их привлечения (внутренние и внешние) для организации функционирования модели наставничества в ОУ		
1.1.	Выбор куратора по внедрению целевой модели наставничества в лицее; издание приказа о назначении куратора	март 2020	Томченко Н.В., директор ОУ Малеева Е.А., заместитель директора по УВР, Южакова О.Е., заместитель директора по УВР, Абдалова А.Г., заместитель директора по ВР
1.2.	Формирование рабочей группы по реализации программы наставничества в лицее; определение форм наставничества	сентябрь 2020	Томченко Н.В., директор ОУ Малеева Е.А., заместитель директора по УВР, Южакова О.Е., заместитель директора по УВР, Абдалова А.Г., заместитель директора по ВР
1.3.	Издание приказа о составе рабочей группы (далее – РГ) по реализации программы наставничества в лицее	сентябрь 2020	Томченко Н.В., директор ОУ
1.4.	Информирование о планируемой реализации программы наставничества: - педагогического сообщества лицея; - родительского сообщества; - обучающихся 6-11 классов	сентябрь 2020	Курочкина Т.В., куратор по внедрению целевой модели наставничества Члены РГ
1.5.	Сбор предварительных запросов обучающихся, педагогов, молодых специалистов	сентябрь 2020	Курочкина Т.В., куратор по внедрению целевой модели наставничества Члены РГ
1.6.	Выбор куратора, формирование команды, отвечающей за реализацию программы в лицее; определение форм наставничества	сентябрь 2020	Томченко Н.В., директор ОУ, Малеева Е.А., заместитель директора по ВР, Южакова О.Е., заместитель директора по ВР, Абдалова А.Г., заместитель директора по УВР
1.7.	Встреча с сообществом выпускников и/или представителями региональных организаций и предприятий с целью информирования о реализации программы наставничества	октябрь 2020	Томченко Н.В., директор ОУ, Курочкина Т.В., куратор по внедрению целевой модели наставничества
2.	Формирование базы наставляемых Результат: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники на следующем этапе		

2.1.	Определение состава потенциальных наставляемых	октябрь 2020	Курочкина Т.В., куратор по внедрению целевой модели наставничества Члены РГ
2.2.	Проведение анкетирования потенциальных наставляемых	октябрь 2020	Абдалова А.Г., заместитель директора по ВР
2.3.	Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители	октябрь 2020	Классные руководители 6-11 классов, Сунгурова Н.Е., педагог-психолог, Бунеску В.С., социальный педагог
2.4.	Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	октябрь 2020	Курочкина Т.В., куратор по внедрению целевой модели наставничества Члены РГ
2.5.	Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых	октябрь 2020	Курочкина Т.В., куратор по внедрению целевой модели наставничества Члены РГ
3.	Формирование базы наставников Результат: сформированы базы наставников, которые потенциально могут участвовать как в текущей программе наставничества, так и в будущих программах этой и иных (по запросу и с разрешения наставников) образовательных организаций		
3.1.	Информирование коллектива, обучающихся и их родителей, педагогов и молодых специалистов о запуске программы. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	октябрь 2020	Курочкина Т.В., куратор по внедрению целевой модели наставничества Члены РГ
3.2.			
3.3.	Взаимодействие с целевыми аудиториями на профильных мероприятиях с целью поиска потенциальных наставников; сбор данных о потенциальных наставниках	октябрь 2020	Курочкина Т.В., куратор по внедрению целевой модели наставничества Члены РГ
3.4.	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников	ноябрь 2020	Курочкина Т.В., куратор по внедрению целевой модели наставничества Члены РГ
4.	Отбор и обучение наставников Результат: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы и запросов наставляемых ОУ		
4.1.	Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	ноябрь 2020	Сунгурова Н.Е., педагог-психолог
4.2.	Проведение собеседования с наставниками	ноябрь 2020	Курочкина Т.В., куратор по внедрению целевой модели наставничества Сунгурова Н.Е., педагог-психолог
4.3.	Поиск экспертов и материалов для проведения обучения наставников; поиск	ноябрь 2020	Курочкина Т.В., куратор по внедрению целевой модели

	ресурсов для организации обучения		наставничества
3.	Обучение наставников	ноябрь 2020	Курочкина Т.В., куратор по внедрению целевой модели наставничества
5.	Формирование наставнических пар или групп Результат: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы		
1.	Организация групповой встречи наставников и наставляемых	ноябрь 2020	Курочкина Т.В., куратор по внедрению целевой модели наставничества Члены РГ
2.	Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи	ноябрь 2020	Абдалова А.Г., заместитель директора по ВР
3.	Анализ анкет групповой встречи и формирование наставнических пар	ноябрь 2020	Сунгурова Н.Е., педагог-психолог Члены РГ
4.	Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп распоряжением директора лица	ноябрь 2020	Курочкина Т.В., куратор по внедрению целевой модели наставничества Томченко Н.В.
6.	Организация работы наставнических пар или групп Результат: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной наставнической пары или группы		
1.	Выбор форматов взаимодействия для каждой наставнической пары или группы	декабрь 2020	Курочкина Т.В., куратор по внедрению целевой модели наставничества Наставники
2.	Проведение первой, организационной, встречи наставников и наставляемых (встреча - знакомство)	декабрь 2020	Курочкина Т.В., куратор по внедрению целевой модели наставничества Члены РГ
3.	Проведение пробной рабочей встречи наставников и наставляемых; планирование основного процесса работы	декабрь 2020	Курочкина Т.В., куратор по внедрению целевой модели наставничества Члены РГ
4.	Регулярные встречи наставников и наставляемых	январь-февраль 2021	Курочкина Т.В., методист, наставники
5.	Получение обратной связи от наставников, наставляемых и кураторов для мониторинга эффективности реализации программы	март-апрель 2020	Курочкина Т.В., куратор по внедрению целевой модели наставничества Члены РГ Наставники
6.	Проведение заключительной встречи наставников и наставляемых	апрель 2020	Курочкина Т.В., куратор по внедрению целевой модели наставничества Члены РГ
6.7.	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	май 2020	Абдалова А.Г., заместитель директора по ВР, Сунгурова Н.Е., педагог-психолог
7.	Завершение наставничества		

	Результат: достигнуты цели программы наставничества, собраны лучшие наставнические практики, внимание общественности привлечено к деятельности образовательных организаций, запущен процесс пополнения базы наставников и наставляемых		
7.1.	Организация праздничного события для представления результатов наставничества, чествования лучших наставников и популяризации лучших кейсов (приглашение всех участников программы наставничества, их родных, представителей организаций-партнеров, представителей администрации муниципалитета, представителей иных образовательных организаций и некоммерческих организаций)	май 2020	Курочкина Т.В., куратор по внедрению целевой модели наставничества Члены РГ
7.2.	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества; оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ на всех участников	май 2020	Абдалова А.Г., заместитель директора по УВР
7.3.	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	май 2020	Курочкина Т.В., куратор по внедрению целевой модели наставничества Члены РГ
7.4.	Формирование долгосрочной базы наставников	май 2020	Курочкина Т.В., куратор по внедрению целевой модели наставничества Члены РГ